



## Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà”

Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di 1° grado  
Piazza Combattenti d'Italia, 21/a – 13017 QUARONA (VC) – C.F. 91011960027  
Tel. 0163 430301 - Fax 0163 432513 - Sito web: [www.icquarona.gov.it](http://www.icquarona.gov.it)  
Email: [vcic81200r@istruzione.it](mailto:vcic81200r@istruzione.it) Posta certificata: [vcic81200r@pec.istruzione.it](mailto:vcic81200r@pec.istruzione.it)

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

- anno scolastico 2017/2018 -

## Criteri per la valorizzazione del personale Docente

Il giorno 27 agosto 2018 presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo “*Martiri della Libertà*” di Quarona (VC) viene sottoscritto il presente contratto integrativo di istituto, finalizzato all'applicazione dell'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL siglato il 19/04/2018 (*criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015*), relativamente all'anno scolastico 2017/2018.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA:	Dirigente Scolastico	<i>Enzo Portalupi</i>
RSU di Istituto:		<i>Pierangelo Carrara (assente)</i>
		<i>Antonina Giunta</i>
		<i>Roberta Milani</i>
Sindacati territoriali:	CISL Scuola	<i>Elisabetta Ronco</i>
	FLC CGIL	<i>(assente)</i>
	GILDA - UNAMS	<i>(assente)</i>
	UIL Scuola	<i>(assente)</i>

**Art. 1**  
**Campo di applicazione.**

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

**Art. 2**  
**Periodo di validità.**

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018.

**Art. 3**  
**Risorse finanziarie disponibili.**

Secondo l'informazione resa dal dirigente scolastico ai sensi dell'art. 5 del CCNL, l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà” di Quarona per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 è complessivamente di euro 7.962,05, come da Nota MIUR prot. n. 16048 del 3 agosto 2018.

**Art. 4**  
**Quadro di riferimento: i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.**

Come da atto prot. n. 1663/D1 del 22 giugno 2016, il Comitato di Valutazione dei Docenti, istituito presso l'IC “Martiri della Libertà” di Quarona, ai sensi dell'art. 1 comma 129 della legge 107/2015, per il triennio 2015/2016 – 2016/2017 - 2017/2018, ha deliberato i seguenti criteri per la valorizzazione dei docenti, ancora vigenti perché non sottoposti a successive variazioni, se non per gli aggiornamenti relativi alle date:

1. *Il bonus, come prescritto dalla Legge 107/2015, art. 1 commi 127-128, viene assegnato dal dirigente scolastico esclusivamente a docenti a tempo indeterminato, in servizio presso l'istituto scolastico nell'anno scolastico di riferimento.*
2. *Una percentuale minoritaria del bonus, non superiore al 20% di quanto erogato dal MIUR all'istituto scolastico per l'a.s. 2015/2016, potrà essere assegnata dal dirigente scolastico a docenti che ritengano di aver acquisito meriti particolari nell'innovazione didattica-metodologica o nei risultati della loro attività didattica con gli alunni. I docenti interessati dovranno presentare entro e non oltre venerdì 15 luglio 2016 una richiesta al dirigente scolastico, corredandola di motivazioni dettagliate e di ogni documentazione utile a conforto della candidatura.*
3. *In assenza di candidature o in presenza di poche candidature che il dirigente scolastico non riterrà sufficientemente motivate o significative, la somma non assegnata verrà aggiunta alla somma di cui al punto seguente.*
4. *La restante percentuale dell'80% (o superiore) di quanto erogato all'istituto scolastico verrà utilizzata dal dirigente scolastico per valorizzare il merito di docenti che si siano resi disponibili per assumersi incarichi di responsabilità nei seguenti ambiti:  
- collaborazione alla gestione complessiva dell'istituto scolastico;*



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to the school director or a representative of the committee.

- *collaborazione alla gestione dei plessi;*
- *coordinamento delle aree progettuali in cui si articola il collegio dei docenti;*
- *partecipazione al Nucleo di Autovalutazione che ha elaborato il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento;*
- *attività istruttorie e/o redazionali che hanno permesso l'elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa 2015/2016 e del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019;*
- *attività di coordinamento dei Dipartimenti disciplinari che hanno avviato l'implementazione del Piano di Miglioramento.*

5. *Per l'accesso al bonus secondo i criteri del precedente punto 4 non si richiede una candidatura ad iniziativa del singolo docente, poiché la documentazione delle attività svolte è già a disposizione del dirigente scolastico.*

6. *Sia per quanto previsto al punto 2, sia per quanto previsto al punto 4, la ripartizione del bonus fra i docenti meritevoli viene demandata al dirigente scolastico, il quale terrà conto del carico di lavoro effettivo, delle responsabilità e dei risultati conseguiti dai docenti utilizzando tutti gli elementi a sua disposizione.*

7. *Il dirigente scolastico assegnerà il bonus entro il 31 agosto 2016 tramite atto amministrativo adeguatamente motivato.*

#### **Art. 5**

#### **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.**

1. *Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo generale il miglioramento dell'organizzazione dell'istituto e del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.*
2. *Tenuto conto dei criteri generali stabiliti dal Comitato di Valutazione, delle caratteristiche dell'istituto scolastico, dell'esperienza maturata negli anni 2015/2016 e 2016/2017 relativamente all'assegnazione del bonus premiale, delle innovazioni apportate dal vigente CCNL 2016-2018 e della riduzione delle risorse disponibili per il bonus 2017/2018 rispetto a quelle disponibili per i due anni scolastici precedenti, si conviene quanto segue:*
  - a) *il bonus può essere assegnato anche a docenti in servizio a tempo determinato;*
  - b) *l'assegnazione del bonus non può riguardare una percentuale superiore al 40% dei docenti in servizio presso l'istituto nell'a.s. 2017/2018;*
  - c) *non può essere assegnata, ad un singolo docente, né una cifra inferiore a 100 euro, né superiore a 2000 euro;*
  - d) *come stabilito dal Comitato di Valutazione, la quota riservata alle autocandidature (fino al 20% delle risorse complessivamente disponibili) non deve necessariamente essere assegnata integralmente, se il numero e le caratteristiche delle autocandidature non lo giustificano;*
  - e) *l'assegnazione del bonus deve coinvolgere docenti di tutti e tre gli ordini di scuola (Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado);*

f) l'assegnazione del bonus deve valorizzare in modo adeguato la qualità del servizio reso dai docenti che si sono assunti incarichi di coordinamento generale a beneficio di tutta la comunità scolastica.

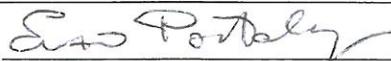
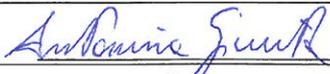
**Art. 6**  
**Informazione successiva.**

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

**Art. 7**  
**Norme di rinvio.**

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

*Quarona, 27 agosto 2018*

FIRME:			
PARTE PUBBLICA:	Dirigente Scolastico	<i>Enzo Portalupi</i>	
RSU di Istituto:		<i>Antonina Giunta</i>	
		<i>Roberta Milani</i>	
Sindacati territoriali:	CISL Scuola	<i>Elisabetta Ronco</i>	
	FLC CGIL	--	
	GILDA - UNAMS	--	
	UIL Scuola	--	