



## **ISTITUTO COMPRENSIVO "Martiri della Libertà"**

*Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di primo grado*

Piazza Combattenti d'Italia, 21/a – 13017 QUARONA (VC)

Tel. n. 0163/430301 – [vcic81200r@istruzione.it](mailto:vcic81200r@istruzione.it)

COD.FISC.: 91011960027 – sito Web [www.icquarona.gov.it](http://www.icquarona.gov.it)

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO F.I.S. - anno scolastico 2017/2018**

### **Verbale di stipula**

Il giorno 11 aprile 2018, presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo "Martiri della Libertà" di Quarona (VC),

- VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14/03/2018;
- ACQUISITO** il parere positivo dei Revisori dei Conti espresso in data 22/03/2018 con verbale n. 2018/001;
- PRESO ATTO** delle osservazioni di cui al verbale dei revisori dei Conti n. 2018/001 del 22/03/2018 ed apportate le relative rettifiche al testo dell'ipotesi siglata in data 14/03/2018;

### **VIENE STIPULATO**

il presente Contratto Collettivo Integrativo F.I.S. anno scolastico 2017/2018 dell'Istituto Comprensivo "Martiri della Libertà" di Quarona (VC).

<b>PARTE PUBBLICA:</b>	Dirigente Scolastico	<i>Enzo Portalupi</i>	
<b>RSU di Istituto:</b>	RSU	<i>Antonina Giunta</i>	
	RSU	<i>Pierangelo Carrara</i>	
<b>Sindacati territoriali:</b>	CISL Scuola	<i>Elisabetta Ronco</i>	
	FLC CGIL	<i>Assente</i>	
	GILDA - UNAMS	<i>Assente</i>	
	UIL Scuola	<i>Assente</i>	
	SNALS	<i>Assente</i>	

## TITOLO I - RISORSE FINANZIARIE

### Art. 1

#### Criteri generali di ripartizione delle risorse: Fondo di Istituto, professionalità specifiche

- 1) Gli importi che di seguito vengono riportati sono al lordo dipendente e quindi le somme massime soggetto di contrattazione determinate dalla comunicazione del MIUR con nota 19107 del 28/09/2017 come assegnazione lordo dipendente;
- 2) l'importo del Fondo Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 è pari ad € 45.706,51;
- 3) l'importo relativo alle funzioni strumentali per l'A.S. 2017/2018 risulta pari a € 4.080,28;
- 4) l'importo per le ore eccedenti per l'A.S. 2017/2018 è di € 1.657,20;
- 5) importo per ore attività sportive per l'A.S. 2017/2018: *finora non assegnato*;
- 6) l'importo comunicato per incarichi specifici al personale ATA risulta pari a € 2.560,04;
- 7) le economie alla data del 31/08/2017 risultano pari ad € 492,19 così suddivise:
  - FIS € 298,89
  - Ore eccedenti € 193,30;
- 8) una quota pari a €. 3.360,00 è destinata quale indennità di Direzione per il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- 9) le disponibilità del fondo, decurtate le somme di cui al punto 8, è dunque pari ad € 42.645,40, ripartito per tipologia di personale secondo il criterio di equità tenendo conto dell'Organico di diritto dell'Istituto:

TIPOLOGIA PERSONALE	numero dipendenti suddivisi per tipologia	TOTALE DIPENDENTI	QUOTA FONDO ISTITUTO SPETTANTE	
			LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<b>PERSONALE DOCENTE</b> scuola dell'Infanzia	13	65	<b>32.231,99</b>	42.771,85
<b>PERSONALE DOCENTE</b> scuola Primaria	32			
<b>PERSONALE DOCENTE</b> scuola Secondaria di 1° grado	20			
<b>PERSONALE A.T.A.</b> Assistenti Amministrativi	4	21	<b>10.413,41</b>	13.818,60
<b>PERSONALE A.T.A.</b> Collaboratori Scolastici	17			
<b>TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO RIPARTITE</b>		<b>86</b>	<b>42.645,40</b>	<b>56.590,45</b>

## FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2017/2018:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	
Numero punti di erogazione	12
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)	86
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti secondari di 2° grado)	-----
1) F.I.S. A.S. 2017/2018 assegnato - lordo dipendente 4/12	€ 15.235,50
2) F.I.S. A.S. 2017/2018 assegnato - lordo dipendente 8/12	€ 30.471,01
3) Economie a.s. 2016/2017	€ 298,89
<b>Disponibilità per l'A.S. 2017/2018</b>	<b>€ 46.005,40</b>
4) Indennità di Direzione al DSGA per l'A.S. 2017/2018	€ 3.360,00
6) Indennità di Direzione per Sostituzione D.S.G.A. A.S. 2016/2017 (gg. 50)	€ 0
5) Utilizzo prioritario FIS per ATA titolari di posizione economica non percepita	€ 0
<b>TOTALE A.S. 2017/2018 PER CONTRATTAZIONE (LORDO dipendente)</b>	<b>€ 42.645,40</b>
<b>F.I.S. (LORDO STATO)</b>	<b>€ 56.590,45</b>

## TITOLO II - PERSONALE DOCENTE

### Art. 2

#### Funzioni Strumentali all'offerta formativa

Ai docenti incaricati delle quattro Funzioni Strumentali individuate dal Collegio dei Docenti per l'a.s. 2017/2018 (*Area 1: POF/Curricoli/Valutazione; Area 2: Bisogni Educativi Speciali; Area 3: Multimedialità e Comunicazione; Area 4: Salute e Sicurezza*) sarà attribuita in parti uguali la somma forfettaria complessiva di € 4.080,28: ciascun docente a cui sarà attribuita la Funzione percepirà pertanto un importo lordo di € 1.020,07.

### Art. 3

#### Compensi forfettari a carico F.I.S.

- Al primo Collaboratore del Dirigente Scolastico (ex Collaboratore Vicario) viene corrisposto un compenso forfettario annuo di € 600,00; al secondo Collaboratore viene corrisposto un compenso forfettario di € 400,00. Questa retribuzione è comprensiva del riconoscimento economico per la sostituzione del Dirigente Scolastico in caso di assenza o di impedimento ed è cumulabile con eventuali incarichi di cui ai successivi punti 2) e 3) di questo articolo.
- Ai docenti responsabili dei plessi scolastici verranno corrisposti gli importi lordi come da tabella sotto riportata; per la distribuzione dei compensi sono stati tenuti in considerazione il maggior impegno per l'organizzazione dei plessi più complessi:

Plesso	compenso
Responsabile sc. Infanzia Alagna	€ 200,00
Responsabile sc. Infanzia Boccioleto	€ 200,00
Responsabile sc. Infanzia Doccio	€ 300,00
Responsabile sc. Infanzia Quarona	€ 500,00
Responsabile sc. Infanzia Scopello	€ 300,00
Responsabile sc. Primaria Alagna	€ 300,00
Responsabile sc. Primaria Boccioleto	€ 200,00
Responsabile sc. Primaria Campertogno	€ 200,00
Responsabile sc. Primaria Quarona	€ 600,00
Responsabile sc. Primaria Scopello	€ 400,00
Responsabile sc. Secondaria I grado Balmuccia	€ 400,00
Responsabile sc. Secondaria I grado Quarona	€ 600,00
<b>Totale complessivo lordo dipendente</b>	<b>€ 4.200,00</b>

- 3) Ai quattro docenti impegnati a coordinare gli ordini di scuola presenti nell'Istituto viene corrisposto un compenso complessivo forfettario di € 1.000,00, da suddividere secondo l'effettivo carico di lavoro.
- 4) Vengono destinati fino a un massimo di € 1.600,00 per i docenti incaricati di coordinare i Dipartimenti Disciplinari o i gruppi di lavoro sulle prove Invalsi istituiti dal Collegio; la ripartizione della somma avverrà sulla base dell'effettivo carico di lavoro dei diversi coordinatori, rilevato dai verbali delle riunioni.
- 5) Ai tre docenti impegnati come Tutor per i colleghi neoimmessi in ruolo in anno di prova vengono destinati € 250,00 ciascuno.
- 6) Ai tre docenti componenti il Comitato per la valutazione dei docenti viene riconosciuto un compenso complessivo di € 262,50 (5 ore ciascuno).
- 7) Per la scuola Primaria: viene messo a disposizione un budget massimo di euro 500,00 da ripartire fra i docenti designati come coordinatori degli scrutini elettronici.
- 8) Per la scuola Secondaria di I grado: 10 ore ai sei coordinatori delle classi prime e seconde; 12 ore ai tre coordinatori delle classi terze; 5 ore ai sei segretari delle classi prime e seconde; 6 ore ai tre segretari delle classi terze.
- 9) Alla docente responsabile della predisposizione dell'orario per la scuola Secondaria vengono riconosciute 20 ore.
- 10) Ai docenti impegnati nella correzione delle prove Invalsi sarà riconosciuta una retribuzione commisurata al carico di lavoro, per un importo complessivo non superiore ad € 700,00.

#### **Art. 4**

#### **Criteria per il pagamento di altri compensi con risorse del Fondo di Istituto.**

- 1) Ai docenti Referenti di progetto: retribuzione a rendicontazione delle ore effettivamente svolte, con un massimo di 199 ore (€ 3.482,50) da distribuire proporzionalmente fra i referenti.
- 2) Per la partecipazione ai progetti non in qualità di referente: viene complessivamente stanziata la cifra di € 15.522,50.
- 3) Ai sensi dell'art. 87 del CCNL 29/11/2007, ai docenti di educazione fisica impegnati nei progetti di promozione delle attività sportive il compenso orario è maggiorato in misura del 10%.
- 4) Qualora venissero erogati finanziamenti specifici destinati ai docenti impegnati nella preparazione dei Giochi Sportivi Studenteschi, le ore eccedenti impiegate a tale scopo verrebbero retribuite con tali fondi e non con il MOF.
- 5) Qualora venissero erogati fondi destinati agli interventi di cui all'art. 9 del vigente CCNL (aree a rischio, alunni stranieri o nomadi, interventi straordinari), tali fondi saranno riservati alla retribuzione dei docenti impegnati in tali ambiti.

#### **Art. 5**

#### **Compensi da Fondi extra-Mof (Fondi EE.LL.)**

Per il corrente anno scolastico sono state stipulate le seguenti Convenzioni con gli Enti Locali per attività svolte da personale docente per servizi di assistenza in mensa e pre-scuola.

Con le risorse a disposizione verranno liquidati i compensi al personale individuato per svolgere tali incarichi, tenuto altresì conto delle assenze/presenze e previa rendicontazione a fine anno. Nell'ipotesi in cui il docente destinatario dell'incarico si assentasse e venisse sostituito, al sostituto verrà riconosciuta una quota proporzionale al periodo di sostituzione.

COMUNE	DESCRIZIONE CONVENZIONE	ONERE FINANZIARIO
ALAGNA	Ore Eccedenti personale docente per assistenza in mensa Scuola Primaria	2.326,92
BOCCIOLETO	Ore eccedenti personale docente per assistenza in mensa Scuola Primaria	2.326,92
	Ore eccedenti personale docente per servizio pre-scuola alla Scuola Primaria e Infanzia	969,55
CAMPERTOGNO	Ore eccedenti personale docente per assistenza in mensa Scuola Primaria	2.326,92
SCOPELLO	Ore eccedenti personale docente per assistenza in mensa Scuola Primaria	4.653,84
<b>TOTALE CONVENZIONI</b>		<b>12.604,15</b>

### Art. 6

#### Utilizzazione dei docenti nelle attività e nei progetti del POF

- 1) L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del POF è regolata dai seguenti criteri:
  - a) professionalità documentata
  - b) esperienza precedente riconosciuta
  - c) titoli culturali
  - d) motivazione personale
- 2) L'assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive è regolata dai seguenti criteri:
  - a) esigenze presenti all'interno dell'Istituto e discusse in Collegio Docenti
  - b) disponibilità individuale
  - c) professionalità specifica
  - d) esperienze precedenti che hanno dato esito positivo
- 3) Gli impegni connessi alle attività aggiuntive sono quelli previsti in sede di Collegio dei Docenti.
- 4) Gli impegni saranno retribuiti previa rendicontazione finale e valutazione positiva delle attività svolte da parte del Collegio dei Docenti.

## TITOLO III - PERSONALE ATA

### Art. 7

#### Compensi per specifiche attività – Collaboratori Scolastici

- 1) **INCARICHI SPECIFICI:** verrà assegnata la quota di detto incarico al personale non beneficiario di posizione economica ai sensi dell'art. 7 CCNL 07/12/2005; al personale a cui sia attribuita la posizione economica sopra citata, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti, per l'Area A l'assistenza agli alunni diversamente abili e l'organizzazione degli interventi di primo soccorso;

Ai Collaboratori Scolastici vengono assegnati i seguenti incarichi specifici da retribuire con le relative risorse:

Incarico Specifico	COMPENSO FORFETTARIO al Lordo dipendente
Assistenza/sorveglianza alunno portatore handicap (Scuola Primaria di Quaronà) € da ripartire fra i 3 collaboratori scolastici avvicendatisi in proporzione al periodo servizio nel plesso.	1.875,00
<i>Totali</i>	<b>€ 1.875,00</b>

La corresponsione dei compensi relativi alle suddette attività avverrà sulla base della rilevazione del periodo di servizio di ognuno dei 3 collaboratori scolastici (nessuno beneficiario di posizione economica ai sensi dell'art. 7 CCNL 07/12/2005) avvicendatisi sull'incarico, tenuto altresì conto delle assenze/presenze e previa rendicontazione a fine anno.

**2) COMPENSA CARICO F.I.S. :** Vengono individuate le seguenti voci incentivabili:

Incarichi Aggiuntivi a carico FIS	COMPENSI FORFETTARI al Lordo dipendente	COMPENSI ORARI (n. ore)	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
Collaborazione con la segreteria	187,50			187,50
Supporto docenti Multimedialità	375,00			375,00
Pulizia palestra	500,00			500,00
Manutenzione straordinaria	375,00			375,00
Flessibilità e turnazioni scuola primaria	1.500,00			1.500,00
Flessibilità e turnazioni scuola secondaria	750,00			750,00
Flessibilità e turnazioni scuola infanzia	937,50			937,50
Sostituzione colleghi	1.500,00			1.500,00
Partecipazione Progetti POF: Teatro di Istituto		20,00	12,50	250,00
<i>Totali</i>				<b>€ 6.375,00</b>

Le voci retribuite con importo forfettario sono riconosciute come intensificazione dell'attività lavorativa così come previsto dal CCNL art. 84. I compensi calcolati su base oraria verranno riconosciuti in base alle ore effettivamente prestate al di fuori dell'orario di servizio.

Per le eventuali ore eccedenti l'orario di servizio si proporrà, comunque e prioritariamente, il recupero in quanto sono già attribuiti compensi dentro l'orario di servizio. Il recupero potrà avvenire anche con permessi brevi.

Le ore straordinarie verranno sempre individuate dal DSGA e attribuite in modo preciso con individuazione del destinatario e dell'orario da garantire; le ore straordinarie dovranno essere segnate su apposito foglio firme.

### 3) COMPENSI da Fondi Extra-Mof (Fondi EE.LL. per Funzioni Miste).

Per il corrente anno scolastico sono state stipulate le seguenti Convenzioni con gli Enti Locali per attività svolte da personale A.T.A. per servizi di scodellamento pasti nei refettori e brevi periodi di assistenza pre-scuola.

Con le risorse a disposizione verranno liquidati i compensi al personale individuato per svolgere tali incarichi, tenuto altresì conto delle assenze/presenze e previa rendicontazione a fine anno. Nell'ipotesi in cui il collaboratore destinatario dell'incarico si assentasse e venisse sostituito, al sostituto verrà riconosciuta una quota proporzionale al periodo di sostituzione.

COMUNE	DESCRIZIONE CONVENZIONE	ONERE FINANZIARIO
ALAGNA	Funzioni Miste Personale ATA per scodellamento Scuola Infanzia e Scuola Primaria	2.000,00
BALMUCCIA	Funzioni Miste personale A.T.A. per servizio pre-scuola alla Scuola Secondaria I grado Balmuccia	1.000,00
BOCCIOLETO	Funzioni Miste Personale ATA per scodellamento Scuola Infanzia e Scuola Primaria	1.000,00
CAMPERTOGNO	Funzioni Miste Personale ATA per scodellamento Scuola Primaria	600,00
<b>TOTALE CONVENZIONI</b>		<b>4.600,00</b>

#### Art. 8

#### Compensi per specifiche attività – Assistenti Amministrativi

- 1) **INCARICHI SPECIFICI:** verrà assegnata la quota di detto incarico al personale non beneficiario di posizione economica ai sensi dell'art. 7 CCNL 07/12/2005; al personale a cui sia attribuita la posizione economica sopra citata, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti, per l'Area B, in compiti di collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, aderenti alla logica del percorso di valorizzazione compiuto, e la sostituzione del DSGA.

Incarico Specifico	COMPENSO FORFETTARIO al Lordo dipendente
Incarico straordinario Inventario: ricognizione nei vari plessi specie Alta Valle	€ 625,00
<i>Totale</i>	€ <b>625,00</b>

- 2) **COMPENSI A CARICO F.I.S.:** vengono individuate le seguenti voci incentivabili:

Incarichi Aggiuntivi a carico FIS	COMPENSI FORFETTARI al Lordo dipendente	COMPENSI ORARI (n. ore)	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
Applicazione e aggiornamento delle <b>tecnologie</b> di supporto all'attività amm.va	1.200,00			1.200,00
Controllo e gestione materiale sulla <b>sicurezza</b>	500,00			500,00

Incarico straordinario Inventario: ricognizione nei vari plessi specie Alta Valle (per la quota eccedente gli incarichi specifici)	1.375,00			1.375,00
Gestione amministrativa del POF	300,00			300,00
Apertura Ufficio di segreteria decentrato presso Scuola Secondaria Balmuccia	550,00			550,00
<i>Totale</i>				<b>€ 3.925,00</b>

Le voci retribuite con importo forfettario sono riconosciute come intensificazione dell'attività lavorativa così come previsto dal CCNL art. 84.

## TITOLO IV - NORME COMUNI

### Art. 9

#### Aggiornamento professionale

- 1) La formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane. L'Amministrazione è tenuta a fornire strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione. A tal fine il Dirigente Scolastico, salvo oggettive esigenze di servizio che lo impediscono, autorizzerà la frequenza ai corsi che si svolgono in orario di servizio, ovvero considererà tale frequenza come orario di lavoro da recuperare attraverso riposi compensativi.
- 2) Per gli Assistenti Amministrativi è prioritaria una buona conoscenza delle nuove tecnologie e dei nuovi sistemi di gestione informatica dell'attività didattica e amministrativa, pertanto la frequenza dei corsi attivati dalla scuola o dall'Amministrazione è considerata vincolante e obbligatoria per il personale in servizio che non abbia già delle competenze consolidate.
- 3) Collaboratori Scolastici, Assistenti Amministrativi e DSGA saranno tenuti a curare il proprio aggiornamento professionale attraverso la frequenza di corsi organizzati dall'istituto stesso, dall'Amministrazione Scolastica a livello nazionale e territoriale e dall'Ambito Territoriale 24- VC2.
- 4) Per i docenti i corsi devono essere coerenti con i criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto, con le priorità stabilite nel Piano Nazionale di Formazione dei Docenti e con il Piano di formazione deliberato nel proprio Ambito Territoriale.
- 5) La frequenza dei corsi di formazione considerati indispensabili dall'Amministrazione scolastica o dal Collegio dei Docenti sarà da ritenersi obbligatoria.

## TITOLO V - SICUREZZA

### Art. 10

#### Attività di formazione, informazione ed aggiornamento

- 1) L'informazione e la formazione costituiscono le attività attraverso le quali viene data concreta attuazione al principio di attiva partecipazione al sistema della sicurezza.
- 2) Il Dirigente Scolastico/datore di lavoro ha l'obbligo di informazione, formazione ed aggiornamento di tutti i lavoratori.



- 3) I lavoratori, che nella scuola comprendono anche gli studenti, sono obbligati a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dal dirigente scolastico; in caso di inosservanza, i lavoratori sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal D.Lgs. 81/08.
- 4) Le azioni formative sono organizzate prioritariamente durante l'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile le ore impegnate sono considerate tempo di lavoro con possibilità di recupero o da compensare con specifico finanziamento per la sicurezza erogato dal Miur da ascrivere al bilancio ordinario dell'istituto.
- 5) Per gli studenti, oltre ad interventi didattici di sensibilizzazione alla cultura della sicurezza, sono previste le prove di evacuazione, di norma vengono programmate due prove durante l'intero anno scolastico, nei mesi di novembre e maggio.

## TITOLO VI - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 11

#### Variazione delle situazioni e clausole di salvaguardia finanziaria.

- 1) Qualora venissero erogate ulteriori risorse per la retribuzione accessoria del personale scolastico, potranno essere oggetto di ulteriore accordo tra le parti, secondo le modalità e nei limiti temporali disposti dal MIUR e dalle disposizioni vigenti in materia, fermo restando che l'importo delle risorse e la loro utilizzazione così come descritte nel presente contratto restano fissate dalla certificazione di compatibilità finanziaria FIS 2017/2018 rilasciata dai Revisori dei Conti in data 22/03/2018.
- 2) Tutti gli incarichi assegnati saranno oggetto di valutazione finale e la corresponsione dei compensi potrà essere ridotta o non assegnata in caso di parziale o mancata realizzazione dell'attività.
- 3) Tutti i compensi forfettari previsti nella presente contrattazione potranno essere proporzionalmente ridotti in caso di assenze che abbiano comportato la sostituzione con altro personale; in tal caso verrà assegnata al sostituto la quota spettante in rapporto all'effettivo servizio ed alla reale prestazione dell'incarico aggiuntivo.

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Quarona, 11 aprile 2018