



ISTITUTO COMPRENSIVO “Martiri della Libertà” - QUARONA

Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di primo grado

Piazza Combattenti d'Italia, 21/a 13017 QUARONA

Tel. 0163/430301 - Fax 0163/432513 - vcic81200r@istruzione.it

COD.FISC.: 91011960027 – Sito web www.icquarona.it

**CONTRATTAZIONE SINDACALE DECENTRATA
LIVELLO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2015/2016
INTEGRAZIONE**

L'anno 2016 il mese di luglio il giorno sette in Quarona, presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà”, in sede di Contrattazione Decentrata a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 6 CCNL capo II siglato in data 29 novembre 2007, tenuto conto altresì del CCNL 23/01/2009 e della sequenza contrattuale siglata in data 8 aprile 2008, ai sensi dell'art. 85 comma 3 e dell'art. 90 commi 1-2-3-5 del CCNL per il quadriennio 2006/2009, si incontrano la delegazione di parte sindacale e la delegazione di parte pubblica per un'integrazione e revisione della contrattazione integrativa di Istituto relativa all'anno scolastico 2015/2016.

Per la parte pubblica è presente il Dirigente Scolastico, PORTALUPI Enzo; per la parte sindacale, le componenti delle RSU, GIUNTA Antonina e NEGRO Antonella; per le OO. SS. firmatarie del contratto i rappresentanti:

per la FLC CGIL – Scuola

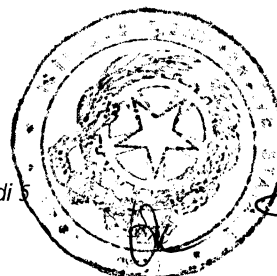
per la CISL - Scuola

RONCO Elisabetta

per la UIL – Scuola

per la GILDA- UNAMS

per lo SNALS CONFASAL



[Handwritten signatures]

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA INCONTRA LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE RELATIVA A:**

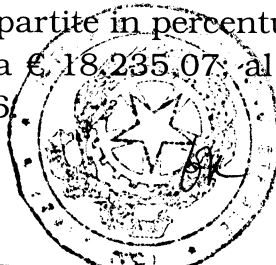
- Integrazione delle risorse a seguito di comunicazione MIUR nota prot. nr. 4404 del 24/03/2016 "Assegnazione risorse art. 87 CCNL – Pratica sportiva pari ad Euro 338,70 da intendersi lordo dipendente"
- Redistribuzione delle risorse a seguito di sopravvenute esigenze, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art. 14 comma 6) del contratto firmato in data 2 febbraio 2016.

TITOLO II - RISORSE FINANZIARIE

Art. 11 AGGIORNATO

**Criteri generali di ripartizione delle risorse:
Fondo di Istituto, professionalità specifiche**

- 1) Gli importi che di seguito vengono riportati sono al lordo dipendenti e quindi le somme massime soggetto di contrattazione determinate dalla comunicazione del MIUR con nota 13439 dell'11/09/2015 come assegnazione lordo dipendente;
- 2) L'importo del fondo istituto per l'anno scolastico 2015/2016 è pari ad € 22.922,81;
- 3) L'importo relativo alle funzioni strumentali per l'a.s. 2015/2016 risulta pari a € 2.845,07;
- 4) L'importo per le ore eccedenti per l'a.s. 2015/2016 è di € 1.321,86;
- 5) Importo per ore attività sportive per l'a.s. 2015/2016: € 338,70;
- 6) L'importo comunicato per incarichi specifici al personale ATA risulta pari a € 1.326,60;
- 7) Le economie alla data del 31/08/2015 risultano le seguenti:
 - Fondo istituto € 4.976,62;
 - Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti € 0,00;
 - Ore eccedenti per Pratica Sportiva € 0,00;
- 8) Una quota pari a €. 2.610,00 è destinata quale indennità di Direzione per il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi; ad essa va aggiunta una quota pari a € 976,00 parte fissa indennità di Direzione;
- 9) Le disponibilità del fondo, decurtate delle somme di cui ai punti 8, è dunque pari ad € 24.313,43, vanno ripartite in percentuale: al personale docente il 75% per una somma pari a € 18.235,07; al personale ATA il 25% per una somma pari a € 6.078,36.



TITOLO III - PERSONALE DOCENTE

Art. 12 AGGIORNATO

Funzioni strumentali all'offerta formativa

- 1) Per i cinque docenti ai quali è stata assegnata la titolarità di una Funzione Strumentale viene suddivisa in parti uguali la somma di € 2.845,07 pari allo stanziamento specifico per le Funzioni Strumentali.

Art. 13 AGGIORNATO

Compensi forfettari

- 1) Al primo Collaboratore del Dirigente Scolastico (collaboratore vicario) viene corrisposto un compenso forfettario annuo di € 450,00; al secondo Collaboratore viene corrisposto un compenso forfettario di € 250,00. Questa retribuzione è comprensiva del riconoscimento economico per la sostituzione del Dirigente Scolastico in caso di assenza o di impedimento ed è cumulabile con gli incarichi di responsabile di plesso di cui ai successivi punti 2) e 3) di questo articolo.
- 2) Al docente responsabile per il plesso della scuola Secondaria viene corrisposto un compenso forfettario annuo di € 1.100,00; alla docente responsabile per il plesso della scuola Primaria viene corrisposto un compenso forfettario annuo di € 1.300,00; alla docente responsabile della scuola dell'Infanzia nel plesso di Quarona viene corrisposto un compenso forfettario annuo di € 900,00.
- 3) Alla docente impegnata a coordinare la scuola dell'Infanzia nel plesso di Doccio viene corrisposto un compenso forfettario di € 150,00.
- 4) Vengono destinati € 2.000,00 per la retribuzione forfettaria dei docenti incaricati di coordinare i Dipartimenti disciplinari istituiti dal collegio dei docenti; la ripartizione della somma avverrà in accordo con le RSU tenuto conto dell'effettivo carico di lavoro dei diversi coordinatori.
- 5) Ai sei docenti impegnati come *tutor* per i colleghi in anno di prova vengono destinati € 300,00 ciascuno.
- 6) Ai tre docenti componenti il comitato per la Valutazione dei docenti viene riconosciuto un compenso forfettario pari a 10 ore (€ 175,00) ciascuno.

Art. 14 AGGIORNATO

Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo di istituto in relazione alle diverse professionalità e alle tipologie di attività.



[Handwritten signatures]

- 1) Tenuto conto del Piano dell'Offerta Formativa e delle preferenze e disponibilità dichiarate dai Docenti, si possono identificare le seguenti tipologie di attività da retribuire col Fondo di Istituto:
1. Collaboratori del dirigente e altri incarichi con compenso forfettario (*supra*, artt. 12 e 13).
 2. Per progetti vari, somma complessiva di 40 ore.
 3. Le ore aggiuntive di insegnamento della lingua inglese alla Scuola dell'Infanzia (progetto Funny English) e le ore aggiuntive di insegnamento per la preparazione all'esame di lingua inglese KET (Scuola Secondaria): 40 ore di insegnamento e 19 ore di preparazione didattica.
 4. Referenti di progetto: retribuzione a rendicontazione delle ore effettivamente svolte, con un massimo di 100 ore da distribuire proporzionalmente fra i referenti.
 5. Alla docente responsabile della predisposizione dell'orario per la scuola Secondaria vengono riconosciute 40 ore forfettarie.
 6. Per la scuola primaria: 2 ore forfettarie a ciascuna delle dieci docenti designate come coordinatrici degli scrutini elettronici; 40 ore forfettarie complessive per le 8 docenti impegnate nella correzione delle prove Invalsi.
 7. Per la scuola secondaria di I grado: 10 ore ai coordinatori di classe (12 ore per le classi terze) e 5 ore ai segretari (6 ore per le classi terze).
 8. Ore dedicate alla formazione e all'aggiornamento fuori sede che non sia stato possibile compensare con cambi di orario o di turno o con permessi brevi (massimo 100 ore).
 9. Per la retribuzione del superamento delle 40 + 40 ore vengono riservate complessivamente 21 ore, da suddividere proporzionalmente fra i docenti interessati.
- 2) Ai sensi dell'art. 87 del CCNL 29/11/2007, ai docenti di educazione fisica impegnati nei progetti di promozione delle attività sportive il compenso orario è maggiorato in misura del 10%.
- 3) Qualora venissero erogati finanziamenti specifici destinati ai docenti impegnati nella preparazione dei Giochi Sportivi Studenteschi, le ore eccedenti impiegate a tale scopo verrebbero retribuite con tali fondi e non con il MOF.
- 4) Qualora venissero erogati fondi destinati agli interventi di cui all'art. 9 del vigente CCNL (aree a rischio, alunni stranieri o nomadi, interventi straordinari), tali fondi saranno riservati alla retribuzione dei docenti impegnati in tali ambiti.



BR ALP AN SP

- 5) Qualora a consuntivo si verificassero dei risparmi, le somme residue verrebbero utilizzate secondo quest'ordine di priorità:
1. retribuzione degli insegnanti che hanno sostituito dei colleghi agli scrutini;
 2. integrare il pagamento di attività che non fosse possibile retribuire per intero in quanto le ore effettivamente svolte hanno superato quelle stanziare secondo il presente articolo del contratto.
- 6) Qualora venissero effettivamente erogate le somme destinate alla retribuzione accessoria prevista dai commi 126-128 della L. 107/2015, preso atto dei criteri di assegnazione della somma stabiliti dal Comitato di Valutazione istituito ai sensi del comma 129 della predetta legge e comunicati dal DS alle RSU, si procederà, previo accordo fra le parti, ad una revisione del presente contratto.

TITOLO IV - PERSONALE ATA

Art. 20 AGGIORNATO

Compensi per specifiche attività – Assistenti Amministrativi e DSGA

- 1) Agli Assistenti Amministrativi impegnati in incarichi specifici vengono assegnati compensi incentivanti come da seguente prospetto:

Motivazione	numero assistenti	numero ore	IMPORTO ORARIO	TOTALE LORDO
Funzioni e compiti aggiuntivi	3	100	€ 14,50	€ 1.450,00
TOTALE ORE RETRIBUIBILI Assistenti Amministrativi		100	€ 14,50	€ 1.450,00

- 2) Agli assistenti amministrativi impegnati in corsi di aggiornamento fuori sede viene riconosciuto un rimborso spese forfettario, con un importo massimo complessivo di €. 400,00
- 3) Le eventuali economie, derivanti dal F.I.S. del personale ATA, verranno utilizzate per retribuire le attività di aggiornamento e formazione fuori sede effettuate dal DSGA.

Quarona, 7 luglio 2016

PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico
 RSU
 RSU
 CISL Scuola
 PARTE SINDACALE FLC CGIL
 GILDA - UNAMS
 UIL Scuola
 SNALS

